

## FRANCISCO PUCCI

### Formacion

Doctor en Sociología y Antropología, Université Lumière Lyon 2.

Tesis Doctoral “ L'apprentissage organisationnel de la gestion du risque. Une analyse comparée du réseau d'assainissement de Lyon et d'un Hôpital de Montevideo.

### Investigación

Docente-Investigador en Régimen de Dedicación Total de la Universidad de la República. Facultad de Ciencias Sociales y Facultad de Derecho. Proyecto: La gestión del riesgo. Lógica de actores y procesos de regulación.

*Enero 1999 a la fecha*

Responsable del Grupo de Investigación “Sociología de la gestión de Recursos Humanos “ aprobado en el llamado a Programas y Proyectos de I+D 2010 en su modalidad Grupos de Investigación.

*Actualmente*

### Publicaciones.

#### *a) Artículos en Revistas arbitradas*

*La negociación colectiva en el primer gobierno de izquierda del Uruguay.* (En co-autoría con Soledad Nión y Fiorella Ciapessoni) Latin American Research Review. Volumen 49 No.2 2014 ISSN 0023-8791 págs. 3-23, University of Pittsburgh.

*El impacto de los cambios organizativos en una Unidad de Seguimiento de Programas del Ministerio de Desarrollo Social del Uruguay.* (En co-autoría con Ana Vigna)

Revista Gestión de las personas y la Tecnología, volumen 6 No.18, págs. 15 – 27; Santiago de Chile, 2013 ISSN: 07185693

Sitio web: <http://www.revistas.usach.cl/ojs/index.php/revistagpt/index>

#### *a) Libros*

*Condiciones de trabajo y gestión del riesgo en las empresas forestales uruguayas.* . (En co-autoría con Soledad Nión y Fiorella Ciapessoni)

Biblioteca plural, CSIC, Universidad de la República. ISBN 978-9974-0-1060-4, Montevideo, 2014, 214 pgs.

*La negociación colectiva y los actores sociales en un gobierno de izquierda. Conflictos, consensos y resultados.* (En co-autoría con Soledad Nión y Fiorella Ciapessoni)

Biblioteca plural, CSIC, Universidad de la República. ISBN 978-9974-0874-8, Montevideo, 2012, 196 pgs.

### Premios

Nivel II del Sistema Nacional de Investigadores de la Agencia Nacional de Investigación e Innovación.

1

