

CARGOS

Régimen de Dedicación Total (DT) (compartido entre Facultad de Ciencias Sociales y Facultad de Derecho). Antigüedad: octubre de 2002.

DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGIA – FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Cargo 6976: Profesor Adscripto de Investigación y Docencia (Esc. G, Grado 4, Efectivo). Inicio de funciones: 11 de marzo de 1999. Forma de acceso al cargo: concurso de oposición y méritos

INSTITUTO DE RELACIONES LABORALES – FACULTAD DE DERECHO

Cargo 7974: Profesor Adjunto de Estadística Laboral (Esc. G, grado 3, 10 horas semanales. Efectivo) Inicio de funciones: 1º de diciembre de 1999

TITULOS DE GRADO Y POSTGRADO

2004. *Doctora en Sociología* por la Universidad Autónoma de Barcelona. Tesis Doctoral: *Empresas Multinacionales y Gestión de Recursos Humanos en el sector financiero: de la problemática de la difusión como comunicación.*

LABOR DE INVESTIGACION

INTEGRANTE DEL GRUPO I+D CSIC: SOCIOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

2010 – 2014 Responsable del Proyecto *Lógicas de Gestión de Recursos Humanos en el Sector Software*. Proyecto desarrollado en el marco de las actividades del Grupo de Investigación en Sociología de los Recursos Humanos, Departamento de Sociología. Inicio: octubre de 2010 Finaliza: octubre de 2014.

2009 – 2011 Responsable del Proyecto *Gestión de Recursos Humanos en la Industria Manufacturera Exportadora uruguaya 1991-2010*. Departamento de Sociología. Co responsable; Marcos Supervielle

2007 – 2010 Responsable del Proyecto *Diálogo social y negociación colectiva en Uruguay - abordaje desde la perspectiva de las capacidades de Amartya Sen- Proyecto enmarcado en el Proyecto Marco "Resources, Rights and Capabilities. In search of social foundations for Europe"*. Integrated Project Contract N° CIT4-CT-2006-028549 (www.capright.fr) Coordinado por el Centre National de la Recherche Scientifique, France.

PRODUCCION DE CONOCIMIENTO

LIBROS

Quiñones, M.; Supervielle, M.; Acosta, M.J. (2015) *Introducción a la sociología cuantitativa. Fundamentos epistemológicos y elementos de diseño y análisis*. 2014. Editorial: CSEP, Udelar, Montevideo

Quiñones, M. Segantini, L. Supervielle, M. (2013) *Políticas de gestión de recursos humanos en la industria manufacturera uruguaya 1991 – 2011*. Programa de Publicaciones CSIC, Udelar, 2013

Notaro, J. Quiñones, M. Senatore, L. Supervielle, M. (2010) *Las políticas públicas en la reestructura del mundo del trabajo Uruguay 2005 – 2009*. Programa de Publicaciones de CISC, Udelar, 2011

Quiñones Montoro, Mariela (2004) *Demandas de capacitación en el sector de servicios financieros*. Área de Mujer y Desarrollo de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Unidad de la Mujer y Desarrollo, Santiago de Chile, en edición. Archivo electrónico en: <http://www.eclac.org/publicaciones/xml/6/21106/lcl2267e.pdf>

ARTÍCULOS EN LIBROS Y/O REVISTAS ARBITRADAS:

(2014) Quiñones, M.; Supervielle, M.; "Uruguay's Miracle: Redistribution and the Growth of Unionism". *Global Dialogue*, v.: 4 4, 2014 <http://isa-global-dialogue.net/volume-4-issue-1/>

(2013) Quiñones, M.; Supervielle, M.; « Nouveau syndicalisme, nouveaux syndicats. Impacts recherchés et effets inattendus du gouvernement Mujica dans le monde des travailleurs ». *Cahiers des Amériques Latines*, v.: 72, 2013 <http://www.iheal.univ-paris3.fr/?q=fr/editions/les-cahiers-des-am%C3%A9riques-latines>

(2013) Quiñones, Mariela; "Lógicas de gestión del trabajo en la industria del software". En *El Uruguay desde la Sociología XI*. Montevideo, Departamento de Sociología, 2013, ISBN: 978997400102.

(2013) Quiñones, Mariela; "Las dimensiones descuidadas del trabajo". En *El Uruguay desde la Sociología XI*. Montevideo, Departamento de Sociología, 2013, ISBN: 978997400102.

PREMIOS OBTENIDOS MEDIANTE CONCURSOS CIENTIFICOS O ACADEMICOS

2009 / 2015 Acceso al Sistema Nacional de Investigadores de la ANII en en la categoría Investigador ACTIVO Nivel