

Trabajo, organizaciones y recursos humanos

Maestría de Sociología (2018-2019)

**Departamento de Sociología
Facultad de Ciencias Sociales**

Prof. Francisco Pucci (Coordinador)

Prof. Soledad Nión

Nº Créditos: 6

Horas: 30

Programa del curso

Objetivos del curso.

Los objetivos generales del curso serán mostrar las múltiples relaciones que existen entre el desarrollo económico y social y los cambios que se han producido en los procesos de trabajo y en las relaciones laborales en los últimos años en América Latina y en Uruguay. Estos cambios, si bien se enmarcan en procesos que tienen su origen en los países centrales y se despliegan a escala internacional, adquieren características específicas en el contexto latinoamericano y nacional, en función de los niveles de desarrollo que tienen estos países.

Contenidos del curso.

El programa constará de cinco grandes módulos en los cuales se analizarán, para el contexto latinoamericano, los cambios en la organización del trabajo, las relaciones industriales, las nuevas configuraciones organizativas, la capacitación y el desarrollo de competencias, y las políticas de gestión de la seguridad.

En el primer módulo se debatirá la crisis del modelo taylorista –fordista en el contexto regional, las alternativas que se han implementado en el plano latinoamericano y sus peculiaridades con respecto a las nuevas formas de organización del trabajo que se desarrollan en los países centrales.

En el segundo módulo se expondrán las transformaciones que se dieron en los últimos años en las relaciones laborales de los países latinoamericanos como consecuencia de la adaptación de las mismas a las nuevas realidades productivas que comenzaron a implementarse en el continente.

En el tercer módulo se expondrán las principales teorías sobre la organización y su potencial para comprender las nuevas configuraciones organizacionales que se desarrollan a partir de la crisis de los modelos fordistas de producción.

En el cuarto módulo se expondrán las nuevas relaciones que se plantean entre educación y trabajo en el marco de las transformaciones de los modelos productivos de los países latinoamericanos. En particular, se analizará el pasaje del modelo anclado en torno a la calificación al modelo de competencias y el desarrollo de nuevas formas de conocimiento en el ámbito productivo.

En el quinto módulo se expondrán en primer lugar los métodos clásicos de análisis de las condiciones de trabajo utilizados por la sociología. En segundo lugar, se propone abordar los nuevos riesgos que se presentan en las condiciones de trabajo en el marco de desarrollo de las Nuevas Formas de Organización del Trabajo. Por último se propone analizar las teorías que incorporan el riesgo en el campo de la gestión organizacional.

Metodología.

La metodología del curso consistirá en exposiciones y debates de textos o de investigaciones en curso vinculados a los módulos señalados anteriormente.

Mecanismo de evaluación

El curso será aprobado con un trabajo parcial de 5 a 10 carillas y un trabajo monográfico final (de 10 a 15 carillas) de un tema vinculado a uno de los cuatro módulos del programa, cuyas características serán definidas puntualmente por el docente encargado del curso.

Bibliografía obligatoria

Módulo 1

Las nuevas formas de organización del trabajo

Boyer, R. Freyssenet, M (2001)

Los modelos productivos. CEIL, PIETTE/CONICET

De la Garza Toledo, E. (2010)

Hacia un concepto ampliado de trabajo. Del concepto clásico al no clásico. Editorial Anthropos, UNAM, México. Cáp. VI y VII.

Novick, M. (2003)

La transformación de la Organización del Trabajo". EN: De la Garza, E. (coord.) Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. FCE, México D.F.

Tripier, P. (1999)

Elementos para una sociología de las herramientas y dispositivos de gestión. Prefacio del libro de Frederik Mispelblom (1999). "Un sociólogo frente al movimiento de la calidad". Traducción: Alicia Calvo y Jorge Walter.

Módulo 2

Las relaciones laborales en América Latina y Uruguay.

De la Garza Toledo, E; Neffa J.C (2010)

Trabajo y modelos productivos en América Latina. CLACSO, Buenos Aires.
Primera Parte Marco teórico.

Lucena Héctor (2000)

El cambio en las relaciones industriales en América Latina.

Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. Enrique de la Garza Toledo (coordinador)
Fondo de Cultura Económica, México, 2000.

Rainer Dumbois / Ludger Pries (2000)

Relaciones laborales entre mercado y Estado. Editorial Nueva Sociedad, Caracas, 2000. pgs. 11-51

Rodríguez, J. M. Cozzano, B. Mazzuchi, G (2010)

Relaciones Laborales y Modelo de Desarrollo. Grupo Magro Editores, UCUDAL, Montevideo.
Cáps 1 y 2

Francisco Pucci, Soledad Nión y Fiorella Ciapessoni (2011)

Avances e inercias en la negociación colectiva uruguaya. Una comparación de dos experiencias históricas.

Revista de Ciencias Sociales No 29, Departamento de Sociología, Diciembre del 2011. Montevideo.

Francisco Pucci,(2006)

El contexto social y productivo de la nueva normativa.

En: Protección y promoción de la libertad sindical. Publicación docente coordinada por el Prof. Osvaldo Mantero. Fundación de Cultura Universitaria. Montevideo, 2006

Módulo 3

Teoría de las organizaciones

Mintzberg, Henry . (1989)

Mintzberg y la Dirección. Ed. Díaz de Santos. Barcelona. Pp. 107-347.

Mintzberg, Henry (1989)
El poder en la organización. Ariel, Barcelona.

Crozier, Michel y Friedberg, Ehrard (1990)
El actor y el sistema. Caps 1 y 2 Alianza Mexicana.

Pichault, F.; Nizet, J. (2000)
Les pratiques de gestion des ressources humaines. Collection Points Essais, Paris Cap.4

Schein, E. (2001) *La cultura empresarial y el liderazgo*.
En: Walter, Jorge y Gutiérrez, Carlos. Poder y Cultura en las Organizaciones. Universidad de Buenos Aires, Centro de Estudios Avanzados. Maestría en Políticas y Gestión de la Ciencia y la Tecnología

Módulo 4

Educación, formación y trabajo.

Mertens, L. 1996.
Competencia laboral: sistemas, surgimiento, modelos.
Montevideo: CINTERFOR-OIT.

Zarifian, Ph.. (1999)
Mutación de los sistemas productivos y competencias profesionales: la producción industrial de servicio. El modelo de la competencia y sus consecuencias sobre el trabajo y los oficios profesionales CINTERFOR, OIT

Carrillo, J & Iranzo, C (2003):
Calificación y competencias laborales en América Latina. En: De la Garza, E. (coord.) Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. FCE, México D.F. (pags: 179-206)

Tanguy, L (2001)
De la evaluación de los puestos de trabajo a la de las cualidades de los trabajadores. Definiciones y usos de la noción de competencias. In: De la Garza – Neffa (comp.) El trabajo del Futuro, el futuro del trabajo. Buenos Aires: CLACSO, 2001.

Pucci, F. Levin, R. Trajtenberg N. y Bianchi, C. (2007)
Certificación de calidad, competencias y aprendizaje organizacional. La implementación de las normas de calidad en la industria química y alimenticia del Uruguay. En: El Uruguay desde la Sociología V. Departamento de Sociología, F.C.S. Universidad de la República. Montevideo, 2007.

Pucci, F. Nion, S. (2005)
Calificaciones y competencias en la producción gráfica universitaria uruguaya. (Co-autoría con Soledad Nión)
Revista Barbarói, Universidad de Santa Cruz do Sul, Departamento de Ciencias Humanas y Departamento de Psicología, EDUNISC, No. 25, 2006

Módulo 5

Condiciones de trabajo y gestión del riesgo

Castillo, Juan José. Prieto Carlos

Condiciones de trabajo, Un enfoque renovador de las condiciones de trabajo.

C.I.S. Madrid, 1983 Cap. II Métodos y Técnicas de investigación en condiciones del trabajo. Pgs. 11-206

Boissieres, Iván (2007)

Robustez organizacional y gestión del riesgo.

La gestión del riesgo y las crisis. Personas, culturas organizacionales e instituciones.

Editorial El Ateneo, Buenos Aires. Universidad San Andrés, FonCSI.. 2007. pgs. 155-188

De la Garza, G; Poy, M. (2009)

Seguridad y salud laboral, seguridad industrial: desafíos de un enfoque de prevención sustentable. En Revista Laboreal Volumen V: No.1: 2009. Portugal. Disponible en: http://laboreal.up.pt/files/articles/2009_07/es/r8.pdf -junio, 2013-

Pucci, Francisco. (2007)

Accidentes de trabajo y condiciones de riesgo en la industria de la construcción uruguaya.

La gestión del riesgo y las crisis. Personas, culturas organizacionales e instituciones.

Editorial El Ateneo, Buenos Aires. Universidad San Andrés, FonCSI.. 2007. pgs. 189-226

Pucci, F.; Nión, S. (2013)

Cultura de la seguridad y gestión del riesgo en CONAPROLE En: El Uruguay desde la Sociología XI. Departamento de Sociología, F.C.S. Universidad de la República. Montevideo, 2013. ISBN 978-9974-0-0397-

Pucci, F. ; Nión, S. (2015)

Condiciones laborales y gestión del riesgo en una empresa papelera. En: El Uruguay desde la Sociología XIII. Departamento de Sociología, F.C.S. Universidad de la República. Montevideo, 2015.

NiÓN, S. (2016)

Políticas de seguridad y producción en Uruguay. Aceptabilidad del riesgo y la gestión. En: Rev. Cienc. Soc. vol.28 no.37 Montevideo dic. 2015. http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?pid=S0797-55382015000200005&script=sci_arttext

Bibliografía Ampliatoria.

De la Garza E.(2000)

El papel del concepto de Trabajo en la teoría social del siglo XX. En: Tratado latinoamericano de Sociología del Trabajo. COLMEX FLACSO UAM FCE México .

Sennett R.(2000)

La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo. Anagrama.

Nun J. (2001)

Marginalidad y exclusión social. Fondo de Cultura Económica.

Hirata, H y Kergoat, D. (1997).

La división sexual del trabajo. Permanencia y cambio. Buenos Aires: Asociación Trabajo y Sociedad (Argentina), Centro de Estudios de la Mujer (Chile) y PIETTE del CONICET (Argentina).

Leborgne, D. y Lipietz, A. (1990).

Ideas falsas y cuestiones abiertas sobre el posfordismo. México, Trabajo, (8):17-31, 1992

Ruffier, J. y Supervielle, M.(2000)

Gestión y tipos de conocimiento productivo. Montevideo, Revista de Ciencias Sociales, (17):79-94.

Touraine, A. (1955)

L'évolution du travail ouvrier aux usines Renault. Paris: CNRS.

Zarifian, Ph. (1990)

La nouvelle productivité. Paris: L'Harmattan.

Walter- Poy- Darmohraj (2011)

Certificación y cultura de seguridad en una Planta Siderúrgica. En: Revista Latinoamericana de Estudos do Trabalho, Ano 16, no 25, 2011, 69-90. http://relet.iesp.uerj.br/Relet_25/69.pdf - junio, 2013-

Poy, M ; Aslanides (2007)

La toma de riesgos y los desvíos de las normas de seguridad: un intento de gestión de las contradicciones en los sistemas de trabajo. V Congreso de Sociología del trabajo. 18 al 20 de abril de 2007. Montevideo.

Dejours, C. (1998)

De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo. En: Dessors, D. – Guiho-Bailly, M-P. (Comp.) Organización del trabajo y salud. De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo. CONICET. Buenos Aires.