

|   |                              |
|---|------------------------------|
| Acta de reunión                         | Código Acta-CCEGFCS          |
|   | Fecha: 09/10/15 – Versión 01 |
| Comité de Calidad con Equidad de Género | Página 1 de 2                |

**Comité de Calidad con Equidad de Género**  
**Facultad de Ciencias Sociales – UDELAR**  
**Acta de la reunión**

**Día:** viernes 9 de octubre de 2015

**Lugar:** sala comisiones del Consejo FCS

**Asistentes:**

Natalia Genta [natalia.genta@gmail.com](mailto:natalia.genta@gmail.com) orden docente / ADUR

Rocío Cuadrado Alza [rocio.cuadrado@cienciassociales.edu.uy](mailto:rocio.cuadrado@cienciassociales.edu.uy) Institucional administración

Patricia Oberti <[patricia.oberti@cienciassociales.edu.uy](mailto:patricia.oberti@cienciassociales.edu.uy)> Decanato

Sergio Mastrángelo Sección Comisiones [comisiones@cienciassociales.edu.uy](mailto:comisiones@cienciassociales.edu.uy) Institucional Comisiones

Betti Allison Moreira Borges [beti.moreira@cienciassociales.edu.uy](mailto:beti.moreira@cienciassociales.edu.uy) AFFUR

Laura Latorre <[latorre2@gmail.com](mailto:latorre2@gmail.com)>, Asesora de Calidad Comisión Abierta de Calidad con Equidad

Natalia Magnone Aleman [natalia.magnone@cienciassociales.edu.uy](mailto:natalia.magnone@cienciassociales.edu.uy) orden docente / ADUR

María Clara Reyes - orden estudiantes

**Ausentes:**

Tatiana Schol [tatiana.schol@cienciassociales.edu.uy](mailto:tatiana.schol@cienciassociales.edu.uy) Unidad de Comunicaciones y Publicaciones

María Recoba <[maria.recoba@cienciassociales.edu.uy](mailto:maria.recoba@cienciassociales.edu.uy)>,

**Asuntos tratados:**

- Bienvenida a la representante del orden de estudiantes María Clara Reyes. Se presentó la integración del Comité y una breve síntesis sobre el Modelo de Calidad con Equidad y su proceso de implementación en la FCS. Se presentaron los documentos actualmente en discusión. María Clara informa que posteriormente se integrarán otros representantes del orden estudiantil a fin de dar continuidad a la representación en el equipo de consejeros del orden que asumirán en 2016.
- Jornadas de investigación. Se informó sobre la Publicación en el “Boletín XIV Jornadas de Investigación Científica # 1” de FCS. Viernes 2 de octubre de 2015 de la “Mesa de Calidad con Equidad de Género” informando ampliamente sobre el Modelo de Calidad con Equidad de Género y brindando detalles sobre los contenidos de las ponencias. Esta presencia central en el boletín permite una amplia difusión del Modelo a sus contactos, mayormente estudiantes, docentes y egresados de FCS.
- Informe de Novedades: Se informa que en el día de ayer - 8 de octubre de 2015 – el Decano durante el Consejo de FCS, solicitó la integración de sus delegados al orden estudiantil y orden de egresados. A partir de lo cual se designó a María Clara Reyes por el

|   |                              |
|---|------------------------------|
| Acta de reunión                         | Código Acta-CCEGFCS          |
|   | Fecha: 09/10/15 – Versión 01 |
| Comité de Calidad con Equidad de Género | Página 2 de 2                |

orden de estudiantes, mientras que el orden egresados acordó la búsqueda de representante planteando las dificultades por los horarios de reunión del Comité. Por otra parte, se informa que en la Comisión Abierta (Central) de Género se trabajó sobre posibles empresas a ser contratadas para la auditoría en el marco del Modelo. Se informó que los montos previstos para los honorarios de la auditoría no sobrepasan los valores máximos determinados para los procedimientos de compra directa por lo cual no se requerirá iniciar procesos de licitación. Finalmente, se comunicó que Diego Sempol, integrante de la Comisión de Género y Diversidad de la FCS, que actualmente no se encuentra funcionando, señaló la importancia de retomar y discutir el tema de política de cuidados en el marco del Comité. A su vez, informó sobre la disponibilidad de una sistematización de prácticas implementadas por diferentes Universidades en otros países que realizó en conjunto con Mariana González.

- Plan de Acción. Se analizan y modifican los objetivos y acciones relativos al Eje 4 y 5 del diagnóstico “Sistema de Remuneraciones” y “Promover la corresponsabilidad en la conciliación laboral – familiar en FCS”. Las mismas se registran y actualizan el documento borrador del Plan de Acción en dropbox.

#### Resoluciones adoptadas:

- Se propone solicitar a comunicaciones los registros fotográficos de la “Mesa de Calidad con Equidad de Género” y a la publicación del Diagnóstico en forma integral.
- Se acuerda continuar trabajando en el Plan de Acción en la carpeta de dropbox en forma online y continuar el tratamiento del tema en la próxima reunión. En particular la búsqueda de información para la revisión de algunas de las acciones discutidas durante la jornada: Integración de materias optativas de género en el Ciclo Inicial (interdepartamentos) y en la Licenciatura de Trabajo Social; medidas concretas a incluir en el Plan de Acción relativas al cuidado de menores, enfermos y dependientes, servicios de apoyo psicológico y de trabajo social para personal y familiares, entre otros.
- Se fija la próxima reunión para el 23 de octubre de 2015, 12:30 hs.

|         |   |
|---------|---|
| Elaboró | Aprobó por el Comité de Calidad con Equidad de Género |
| Fecha:  | Fecha:  |