

Acta de reunión	Código Acta-CCEGFCS
	Fecha: 06/11/15 – Versión 01
Comité de Calidad con Equidad de Género	Página 1 de 3

**Comité de Calidad con Equidad de Género  
Facultad de Ciencias Sociales – UDELAR  
Acta de la reunión**

**Día:** viernes 6 de noviembre de 2015

**Lugar:** sala comisiones del Consejo FCS

**Asistentes:**

Natalia Genta [natalia.genta@gmail.com](mailto:natalia.genta@gmail.com) orden docente / ADUR  
Betti Allison Moreira Borges [beti.moreira@cienciassociales.edu.uy](mailto:beti.moreira@cienciassociales.edu.uy) AFFUR  
Patricia Oberti <[patricia.oberti@cienciassociales.edu.uy](mailto:patricia.oberti@cienciassociales.edu.uy)> Decanato  
Sergio Mastrángelo Sección Comisiones [comisiones@cienciassociales.edu.uy](mailto:comisiones@cienciassociales.edu.uy) Institucional Comisiones  
Laura Latorre <[llatorre2@gmail.com](mailto:llatorre2@gmail.com)>, Asesora de Calidad Comisión Abierta de Calidad con Equidad  
María Clara Reyes - orden estudiantes

**Ausentes:**

Natalia Magnone Aleman [natalia.magnone@cienciassociales.edu.uy](mailto:natalia.magnone@cienciassociales.edu.uy) orden docente / ADUR  
Tatiana Schol [tatiana.schol@cienciassociales.edu.uy](mailto:tatiana.schol@cienciassociales.edu.uy) Unidad de Comunicaciones y Publicaciones  
María Recoba <[maria.recoba@cienciassociales.edu.uy](mailto:maria.recoba@cienciassociales.edu.uy)>,  
Rocío Cuadrado Alza [rocio.cuadrado@cienciassociales.edu.uy](mailto:rocio.cuadrado@cienciassociales.edu.uy) Institucional administración

**Asuntos tratados:**

**Novedades Comisión Abierta de Género UDELAR**

Comisión Abierta de Equidad de Género a nivel central. Se informaron sobre la reunión del día 26 de octubre (Patricia Oberti como integrante Comisión Abierta y Laura Latorre como experta) en referencia a los siguientes contenidos:

1. La Comisión Abierta está actualmente elaborando los términos de referencia para la realización de un convenio entre UDELAR y la empresa auditora (UNIT o LSQA). Se señala que la totalidad de los costos (entorno a \$90.000) serían asumidos por los servicios a certificar y el nivel central gestionaría la negociación pero no brindaría aportes financieros.
2. Se presentó el libro publicado por Salud Mental – UDELAR “Hostigamiento en el ámbito universitario. Diferentes voces sobre un mismo problema”. El mismo se está actualmente distribuyendo en los servicios universitarios. Hasta el día de la reunión no se ha recibido en Facultad de Ciencias Sociales.
3. Se informa que se planteó lo resuelto por el Comité FCS (23/10/15) “Se propone solicitar a la Comisión Abierta de Género una reunión entre el Comité de FCS, la Comisión Abierta y la Comisión Central de Acoso con la finalidad de esclarecer el funcionamiento de los mecanismos para la prevención y tratamiento de las denuncias de acoso y discriminación en UDELAR, avanzar en la definición de los términos en los cuales de vincularían las personas referentes de los servicios con la Comisión Central y en la delimitación de su rol.”

En este sentido se informa que la Comisión Abierta tomo nota de la solicitud. Por otra parte se informa sobre la situación actual de la Comisión Central de Prevención y Actuación ante el Acoso

Acta de reunión	Código Acta-CCEGFCS
	Fecha: 06/11/15 – Versión 01
Comité de Calidad con Equidad de Género	Página 2 de 3

y la Discriminación, la cual se encuentra debilitada actualmente con menos técnicos, con lo cual se tienen dificultades para abordar los múltiples casos que tienen en proceso.

#### **Auditoría**

- Se comunica que el Decano continúa sosteniendo su apoyo a la certificación del Modelo y a la financiación de la auditoría. Asimismo, se informa que los costos de la auditoría han sido planificados y reservados en el presupuesto del servicio.

#### **Simposio Historia Económica**

- Se presenta información sobre la invitación al Comité de Calidad con Equidad de Género sobre la “Propuesta de Simposio: Equidad de Género, estructuras familiares y desarrollo” en el marco de las Jornadas de Historia Económica a realizarse los días 2, 3 y 4 de diciembre.

#### **Plan de Calidad**

- Se modifican los objetivos y acciones relativos al lineamiento de “Incorporación de la perspectiva de género en la cultura institucional”, los cuales se registran en el documento borrador del Plan de Acción online en dropbox.

#### **Resoluciones adoptadas:**

##### Auditoría:

- Se define solicitar presupuestos sobre auditoría a UNIT y LSQA, así como tratar el tema en la Comisión Abierta.
- Se plantea realizar una pre-auditoría en diciembre, para lo cual solicitar el apoyo de la Comisión Abierta e INMUJERES.

##### Difusión Modelo:

- Se define mejorar los aspectos comunicacionales del Comité generando notas de prensa referentes a la “Presentación del Comité en términos generales” (1), “Presentación de principales resultados del diagnóstico” (2) y “Recomendaciones del Comité sobre novedades bibliográficas en el tema”.

##### Fortalecimiento del Comité:

- Se recuerda recontactar con el Consejero por egresados Hugo Bazzi para la asignación de un delegado/a del orden.

##### Plan de Acción:

- Se plantea programar una Reunión interna FCS de debate sobre el Plan de Acción en el marco de una reunión ampliada del Comité, invitando especialmente a docentes especialistas en género, participantes de la Red de género, y afines.

Acta de reunión	Código Acta-CCEGFC
	Fecha: 06/11/15 – Versión 01
Comité de Calidad con Equidad de Género	Página 3 de 3

- Se acuerda seguir trabajando en el Plan de Acción en sus indicadores y continuar el tratamiento del tema en la próxima reunión.

Plan Capacitación:

- Se acuerda iniciar la elaboración del Plan de Capacitación e integrarlo a la agenda de la próxima reunión.
- Se fija la próxima reunión para el 13 de noviembre de 2015, 12:30 hs.

Elaboró Laura Latorre Asesora	Aprobó por el Comité de Calidad con Equidad de Género
Fecha:	Fecha: