

Acta de reunión	Código Acta-CCEGFCS
	Fecha: 21/7/17 – Versión 01
Comité de Calidad con Equidad de Género	Página 1 de 4

**Comité de Calidad con Equidad de Género****Facultad de Ciencias Sociales – UDELAR****Acta de la reunión**

**Día:** viernes 21 de julio de 2017

**Lugar:** sala comisiones del Consejo FCS

**Asistentes:**

Patricia Oberti <[patricia.oberti@cienciassociales.edu.uy](mailto:patricia.oberti@cienciassociales.edu.uy)> Decanato  
Ana Paula García [anitagarciaer@gmail.com](mailto:anitagarciaer@gmail.com) orden de estudiantes  
Sol Scavino [solscavino@gmail.com](mailto:solscavino@gmail.com) alterna orden docente  
Laura Latorre <[llatorre2@gmail.com](mailto:llatorre2@gmail.com)> asesora Comisión Abierta de Calidad con Equidad

**Ausentes:**

Lucía Pérez <[lucia.perez@cienciassociales.edu.uy](mailto:lucia.perez@cienciassociales.edu.uy)> Decanato  
Natalia Magnone Aleman [natalia.magnone@cienciassociales.edu.uy](mailto:natalia.magnone@cienciassociales.edu.uy) orden docente / ADUR  
María Recoba [maria.recoba@cienciassociales.edu.uy](mailto:maria.recoba@cienciassociales.edu.uy) Institucional Administración  
Betti Allison Moreira Borges [beti.moreira@cienciassociales.edu.uy](mailto:beti.moreira@cienciassociales.edu.uy) AFFUR  
Claudio Princivalle <[claudio.princivalle@cienciassociales.edu.uy](mailto:claudio.princivalle@cienciassociales.edu.uy)> Unidad de Comunicaciones y Public.  
Rocío Cuadrado Alza [rocio.cuadrado@cienciassociales.edu.uy](mailto:rocio.cuadrado@cienciassociales.edu.uy) Institucional administración  
Natalia Genta [natalia.genta@gmail.com](mailto:natalia.genta@gmail.com) orden docente / ADUR  
Sergio Mastrángelo [comisiones@cienciassociales.edu.uy](mailto:comisiones@cienciassociales.edu.uy) Institucional Comisiones  
Sofía Pérez [sofiaperez.unmillon@gmail.com](mailto:sofiaperez.unmillon@gmail.com) orden estudiantes  
Romina Picco [RominaPiccoFABRE@gmail.com](mailto:RominaPiccoFABRE@gmail.com) orden de estudiantes

**Asuntos tratados:**

- **Capacitación transversalización de la dimensión étnico-racial**

Se informa de la invitación a la “Jornada de Transversalización de la dimensión étnico racial afrodescendiente en el Modelo de Calidad con Equidad de Género” a realizarse el 27 de julio de 9 a 13hs en la Sala de capacitaciones de OSE. Guayabo 1516 cupo 2 o 3 personas por Comité.

- **Campaña de sensibilización “. FCS comprometida con una sociedad sin violencia de género “**

Acta de reunión	Código Acta-CCEGFCS
	Fecha: 21/7/17 – Versión 01
Comité de Calidad con Equidad de Género	Página 2 de 4

Se lee el mail que envió Lucía Pérez el 21/7/17 con el siguiente texto:

1. La agenda de actividades entrará el martes del orden del día del Consejo.
2. Mañana se reúne la comisión de investigación y ya podremos saber la fecha de la mesa en las Jornadas.
3. Se envió la invitación formal al Coro, pero sabemos extraoficialmente que estarían en condiciones de participar.
4. El 25/11 es sábado, por lo que va a ser difícil convocar a esta actividad (además de que las clases ya habrían terminado). Entonces, una alternativa es plantear una suerte de "intervención" en la Facultad que incluya la presencia del coro y la convocatoria a construir un muro con mensajes que pueda quedar como 'producto' de la campaña (que esté en el hall y que las personas libremente puedan expresarse en relación al tema -con una consigna que definamos-). Lo ideal sería que esto sucediera antes de que terminaran las clases, así podemos tener un alcance mayor. Qué opinan?
5. Uno de los productos de comunicación será una pastilla audiovisual con un mensaje del Decano y una representante del Comité. El lunes hablamos de la posibilidad de que Natalia pudiera formar parte del audiovisual, ya que ha trabajado el tema. Obviamente, si ella está de acuerdo.
6. Sol propuso hacer un relevamiento basado en la encuesta de prevalencia sobre violencia de género y generaciones, que es una buena idea si se quiere dar seguimiento a este tema desde el comité. Si hay interés, se puede pulir la propuesta.
7. Por último, el lanzamiento de la campaña sería en el momento de la bienvenida a lxs estudiantes del CI que ingresan en este segundo semestre (unxs 150 este año), pero nos queda muchxs estudiantes por fuera (y todos los ciclos avanzados); entonces, tendríamos que pensar en alguna otra estrategia para acercar el mensaje. Tal vez, presentando la campaña en 2 o 3 clases masivas o alguna otra idea".

En el marco de la reunión y dada la urgencia se responde a Lucía con copia al Comité el siguiente mensaje:

"Hola, estamos reunidas con Patricia, Sol y Anita revisando la agenda de la campaña de sensibilización.

[punto 4] En referencia al 25 de noviembre creemos mejor anticipar la actividad para contar con buena presencia de estudiantes en facultad. Proponemos el **miércoles 8 de noviembre**.-

Sobre el mural nos parece importante trabajarlo previamente para tener un producto pensado. Por eso no parece interesante que la actividad la coordine comunicaciones y buscar un nexa con Bellas Artes.

Acta de reunión	Código Acta-CCEGFCS
	Fecha: 21/7/17 – Versión 01
Comité de Calidad con Equidad de Género	Página 3 de 4

Desde Bellas Artes se han contactado con la Comisión Abierta de Género por temas de violencia en su servicio, por lo que podemos integrarlo como una actividad de ida y vuelta, de intercambio y presentación con el Comité.

[punto 5] Sobre la pastilla audiovisual nos parece bien pero quedamos a la espera de la opinión de Natalia.

[punto 7] El lanzamiento de la campaña proponemos realizarla en el hall, ver que coincida con la presencia de estudiantes en los cursos teóricos del ciclo inicial que son masivos. Que en las clases se anuncie que va a ser el lanzamiento. Mas la difusión por las vías habituales de comunicación - web, etc.

Generar replicadores desde los estudiantes para anunciar el lanzamiento de la campaña. Ver el horario en función de la presencia de estudiantes, puede ser al mediodía o antes de las seis de la tarde que es donde hay más gente”.

[punto 6] Se informa que existe la “Primera Encuesta Nacional de Prevalencia sobre violencia basada en género y generaciones” 2013 realizada por INE, el Consejo Nacional Consultivo de Lucha contra la Violencia Doméstica (CNCLVD); MIDES; INAU; ONUMujeres, UNFPA; entre otras. La misma tiene un sesgo porque se realiza solo a mujeres.

Se plantea diseñar un formulario corto para aplicarlo a la población de estudiantes universitarios. Instrumento para monitorear la violencia de género en FCS. Con ello generar evidencia para fundamentar las intervenciones.

- **SIAP**

Se informa que el equipo de asesoras se reunió con el equipo que trabaja con la información del SIAP en oficinas centrales Omar Suarez y Soledad Díaz. Se evaluó la disponibilidad de información y la introducción de variables de interés para el análisis de género. Informan que el registro de quienes ingresan a trabajar a la Udelar por algunas de las diferentes formas entre las que se encuentra por la ley 19.122 de afrodescendientes y por discapacidad.

- **Mesa de Equidad y Género en el marco de las Jornadas de investigación científica de la FCS**

Se informa que las ponencias y la mesa “Análisis de las intervenciones en equidad y violencia de género en la UDELAR” fue presentada para su integración a las Jornadas de investigación de FCS.

**Resoluciones adoptadas:**

Acta de reunión	Código Acta-CCEGFCS
	Fecha: 21/7/17 – Versión 01
Comité de Calidad con Equidad de Género	Página 4 de 4

Se define el **miércoles 8 de noviembre para el lanzamiento de la campaña en el marco del 25 de noviembre.**

- Se continuará con la propuesta de la pastilla audiovisual durante la semana acordando con Natalia y Sol, en acuerdo con la propuesta enviada.
- Se acuerda contactar a Bellas Artes como apoyo para la gestión de la intervención mural y la cooperación sobre la implementación de acciones contra la violencia de género.
- Durante las semanas próximas se revisará el instrumento de la Encuesta de prevalencia de violencia de género a fin diseñar un formato breve.
- Se fija la próxima reunión para el 3 de agosto de 2017, 10:30 hs. en Sala de Comisiones del Consejo.

Elaboró Laura Latorre	Aprobó por el Comité de Calidad con Equidad de Género
Fecha: 21/7/17	Fecha: