



PROGRAMA

Seminario-Taller Trabajo y Organizaciones

Edición 2019-2020

Plan 2009

Ciclo Profesional

- 1. Docentes:** Francisco Pucci Soledad Nión
- 2. Créditos totales semestre:** 8
- 3. Carga horaria:** 60 horas presenciales totales. 4 horas semanales presenciales.
- 4. Modalidad de enseñanza:** Seminario - Taller
- 5. Conocimientos previos recomendados:** Formación en teoría sociológica y metodología.
- 6. Objetivos**

Objetivo general:

El Seminario - Taller se propone desarrollar los conceptos centrales de la sociología del trabajo, como encuadre para el desarrollo de las investigaciones que deberán llevar adelante los estudiantes del curso que continúen el taller.

Objetivos específicos:

- a) Comprender las transformaciones que se desarrollan a escala mundial en los procesos de trabajo de la industria y los servicios
- b) Analizar los impactos de estas transformaciones en múltiples planos: demandas de formación, gestión de recursos humanos, formas de organización, cultura organizacional
- c) Comprender las relaciones entre las acciones colectivas de los actores laborales y los cambios en la organización del trabajo



dur (2)

7. Contenidos

En el *primer módulo* se realizará una introducción a los principales conceptos de la sociología del trabajo y a los autores fundadores del área y referentes en el tema a nivel internacional.

El *segundo módulo* abordará las transformaciones que han tenido en los últimos años los procesos y las formas de organización del trabajo a escala internacional. La crisis del modelo taylorista fordista de producción ha generado un conjunto de respuestas que se engloban en el concepto de Nuevas Formas de Organización del Trabajo, orientadas a adecuar los procesos productivos a las nuevas demandas del mercado de calidad y variedad de productos. Estos cambios afectan de manera específica los procesos de trabajo de la actividad productiva uruguaya fuertemente marcada por asincronías y formas de ajuste de tipo híbrido.

El *tercer módulo* se centra en las nuevas relaciones que se plantean entre educación y trabajo en el marco de las transformaciones de los modelos productivos reseñada anteriormente. Los cambios en los procesos de trabajo generan nuevas demandas de capacitación y formación que no se circunscriben al conocimiento técnico. En particular, se analizará el pasaje del modelo anclado en torno a la calificación al modelo de competencias y el desarrollo de nuevas formas de conocimiento en el ámbito productivo.

En el *cuarto módulo* se expondrán las principales teorías sobre la organización y su potencial para comprender las nuevas configuraciones organizacionales que se desarrollan a partir de la crisis de los modelos fordistas de producción. Estas configuraciones organizacionales tienen una fuerte influencia en la gestión de los recursos humanos de las organizaciones, en la distribución del poder y en los tipos de cultura interna de las organizaciones.

En el *quinto módulo* se expondrán los métodos clásicos de análisis de las condiciones de trabajo utilizados por la sociología, las diferentes clasificaciones utilizadas para analizar las condiciones de trabajo y los nuevos riesgos que se presentan en las condiciones de trabajo en el marco de desarrollo de las Nuevas Formas de Organización del Trabajo.

El *sexto módulo* desarrollará las relaciones entre configuraciones organizacionales, gestión de recursos humanos y políticas de seguridad en el marco de las teorías que incorporan el riesgo en el campo de la gestión organizacional. Esta perspectiva parte del supuesto que los umbrales de aceptación del riesgo no son el producto exclusivo del conocimiento sino que responden a procesos de valoración y evaluación de los riesgos realizados por los actores laborales.



El *séptimo módulo* tratará sobre la conceptualización de los diferentes modelos de relaciones laborales, sus formas de funcionamiento y las características más relevantes de los actores participantes (empresarios, sindicatos y Estado). Se expondrán también las transformaciones que se dieron en los últimos años en las relaciones laborales de los países latinoamericanos y del Uruguay, como consecuencia de la adaptación de las mismas a las nuevas realidades productivas que comenzaron a implementarse en el continente y en nuestro país.

8. Metodología

La metodología del curso consistirá en exposiciones y debates de textos o de investigaciones en curso vinculados a los módulos señalados anteriormente. También se invitarán a profesores especializados en la temática y a referentes de las relaciones laborales del campo empresarial, sindical y público.

9. Evaluación

La evaluación consistirá en un trabajo final que desarrolle un marco conceptual para la realización de una investigación en el área de la sociología del trabajo

El Seminario se aprobará con calificación superior a 6. Aquellos estudiantes que no alcancen la nota de 3 reprobarán y deberán cursar nuevamente un seminario para obtener los créditos correspondientes. Los estudiantes que alcancen una calificación entre 3 y 6, deberán reformular el trabajo final. Se fijará una fecha para la entrega del trabajo reformulado a partir de las sugerencias recibidas por los docentes. Este deberá alcanzar la calificación de 7 para aprobar el Seminario. Aclaración: No existen Estudiantes Libres – No existe período de examen (el docente fija la fecha de entrega del trabajo e informa a la coordinación para que se notifique a Bedelía) – La final del curso podrá incorporar otros elementos explicitados en el programa (fichas, presentación de clases, participación, etc.).

10. Bibliografía

a) obligatoria

MODULO 1 - Introducción a la sociología del Trabajo

Friedmann G.; Naville, P. (1992) Tratado de Sociología del Trabajo II. Fondo de Cultura Económica, México pgs. 13-36



De la Garza E. (2000) El papel del concepto de Trabajo en la teoría social del siglo XX. En: Tratado latinoamericano de Sociología del Trabajo. COLMEX FLACSO UAM FCE México En: <http://sgpwe.izt.uam.mx/pages/egt/publicaciones/articulos/papelconcepto.pdf> - 5/02/2019-

Abramo, L. – Montero, C. (2003) Origen y Evolución de la Sociología del Trabajo en América Latina". EN: De la Garza, E. (coord.) Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. FCE, México D.F. (págs. 65 – 91)

Supervielle, M. (2009) La evolución del concepto de trabajo y su relación con los derechos humanos. En: "Construyendo el futuro con trabajo decente" Marcos Supervielle - Héctor Zapirain OIT - MEC - MTSS En: https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/construyendo_futuro_TD.pdf -5/02/2019-

De La Garza Toledo, Enrique. (2004). Los dilemas de los nuevos estudios laborales en América Latina. En publicación: Documentos de la Escuela. Nro. 21. Los dilemas de los nuevos estudios laborales en América Latina. Enrique de la Garza Toledo. ENS, Escuela Nacional Sindical, Medellín, Colombia. <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/colombia/ens/doc21/garza.pdf> - 5/02/2019-

MÓDULO 2 - Las nuevas formas de organización del trabajo

Braverman, H. (1970) Labour and Monopoly Capital. Monthly Review, New York. . https://caringlabor.files.wordpress.com/2010/11/8755-labor_and_monopoly_capitalism.pdf -5/02/2019-

Coriat, B. (2003) El taller y el cronómetro. Siglo XXI. Cap 1 y Cap 2. <https://sociotecnica.files.wordpress.com/2013/10/coriat-benjamin-la-norma-y-el-cronc3b3metro.pdf> -5/02/2019-
https://kupdf.net/download/coriat-benjamin-el-taller-y-el-cronometro_5a0157a7e2b6f5517e3fa584_pdf -5/02/2019-

De la Garza Toledo, E. (2010) Hacia un concepto ampliado de trabajo. Del concepto clásico al no clásico. Editorial Anthropos, UNAM, México. Cáps. VI y VII. http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-06362012000100008 -5/02/2019-

5 (ciclo)

Constituyente 1502
Tel: +598 2418 0938*
CP: 11200 · Montevideo · Uruguay
www.cienciassociales.edu.uy



Ciencias Sociales
Universidad de la República

Novick, M. (2003) La transformación de la Organización del Trabajo. EN: De la Garza, E. (coord.) Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. FCE, México D.F.

Pucci, F. – Nión, M.S. (2006) "Organización del trabajo, calificación y competencias en los sectores de producción gráfica de la universidad de la república". Informe de Investigación N°39. Departamento de Sociología –FCCSS, Universidad de la República. Montevideo.

DE LA GARZA, E. (2003) "La flexibilidad del trabajo en América Latina". EN: De la Garza, E. (coord.) Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. FCE, México D.F. (págs. 148 – 178)

MODULO 3 - Formación y trabajo.

Mertens, L. (1996) Competencia laboral: sistemas, surgimiento, modelos. Montevideo: CINTERFOR-OIT.
<https://www.oitcinterfor.org/publicaci%C3%B3n/competencia-laboral-sistemas-surgimiento-modelos> -5/02/2019-

Zarifian, Ph.. (1999) Mutación de los sistemas productivos y competencias profesionales: la producción industrial de servicio. El modelo de la competencia y sus consecuencias sobre el trabajo y los oficios profesionales. CINTERFOR, OIT
https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/papel8.pdf -5/02/2019-

Carrillo, J & Iranzo, C (2003) Calificación y competencias laborales en América Latina. En: De la Garza, E. (coord.) Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. FCE, México D.F. (pags: 179-206)

Pucci, F. Nion, S. (2005) Calificaciones y competencias en la producción gráfica universitaria uruguaya. Revista Barbarói, Universidad de Santa Cruz do Sul, Departamento de Ciencias Humanas y Departamento de Sicología, EDUNISC, No. 25, 2006
<http://cienciassociales.edu.uy/departamentodesociologia/wp-content/uploads/sites/3/2013/archivos/Articulo%20Pucci%20Ni%C3%B3n%20Uruguay.pdf> -5/02/2019-

Billorou, N. Iannino, X. Nión, S. Sandoya, J. (2018) Desarrollo de competencias sectoriales y diálogo social. La experiencia de Uruguay. OIT/CINTERFOR – MTSS
https://www.mtss.gub.uy/c/document_library/get_file?uuid=bc9edff3-d2ef-4414-8e91-173e81a19116&groupId=11515 – 5/02/2019-

MÓDULO 4 - Organizaciones y gestión de recursos humanos.



Mintzberg, Henry . (1984) La estructuración de las organizaciones. Ed. Ariel
 Barcelona Barcelona. Pp. 107-347.
<https://es.scribd.com/document/363762101/Estructuracion-de-Las-Organizaciones-Henry-Mintzberg-COMPLETO-5/02/2019->

Crozier, Michel y Friedberg, Ehrard (1990) El actor y el sistema. Caps 1 y 2 Alianza Mexicana.

Tripier, P. (1999) Elementos para una sociología de las herramientas y dispositivos de gestión. Prefacio del libro de Frederik Mispelblom (1999). "Un sociólogo frente al movimiento de la calidad". Traducción: Alicia Calvo y Jorge Walter.

Supervielle, M. (2003) La eficiencia de las herramientas de gestión y su significación para los trabajadores. Documento de Trabajo, Departamento de Sociología, Udelar.

Schein, E. (2001) La cultura empresarial y el liderazgo. En: Walter, Jorge y Gutiérrez, Carlos. Poder y Cultura en las Organizaciones. Universidad de Buenos Aires, Centro de Estudios Avanzados. Maestría en Políticas y Gestión de la Ciencia y la Tecnología.

MÓDULO 5 - Condiciones laborales

Castillo, J. J. – Prieto, C. (1983) Condiciones de trabajo, Un enfoque renovador de las condiciones de trabajo. C.I.S. Madrid Cap. II Métodos y Técnicas de investigación en condiciones del trabajo. Pgs. 11-206

Castillo, J. J. –Prieto, C. (1981) "Una técnica subjetiva de investigación en condiciones de trabajo: las encuestas de satisfacción." EN: REIS. Nº13 – Enero – Marzo. Madrid.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=273604> -5/02/2019-

Piñeiro, D. (2008) El trabajo precario en el campo uruguayo. DS – FCS, Udelar. Montevideo (págs. 37 a 53)
<https://www.colibri.udelar.edu.uy/jspui/handle/123456789/9626> -5/02/2019-

Nión, M. S. (2012) La construcción social del riesgo laboral. Los trabajadores de la fase rural de la industria forestal uruguaya. Capítulo 4. Tesis de Maestría en Sociología. DS, FCS – Udelar

Pucci, F. – Nión, S. – Ciapessoni, F. (2012) Subcontratación, productividad y riesgos en la industria forestal uruguaya. En: La subcontratación laboral en América Latina: Miradas multidimensionales. Juan Carlos Celis Ospina (Coord.) CLACSO, Medellín-Colombia. (pp.133-165)
<http://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/se/20150325035722/Subcontratacion.pdf>



MÓDULO 6 - Gestión del riesgo laboral

Douglas, M. (1996) La aceptabilidad del riesgo según las ciencias sociales. Editorial Paidós, Barcelona. Caps. III y IV

García Acosta, V. (2005) El riesgo como construcción social y la construcción social de riesgos. Desacatos, núm. 19, septiembre-diciembre, pp. 11-24 Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología. Distrito Federal, México
<https://www.redalyc.org/pdf/139/13901902.pdf> -5/02/2019-

Zinn, Jens O. (2006). Recent Developments in Sociology of Risk and Uncertainty [36 paragraphs]. *Forum Qualitative Sozialforschung / Forum: Qualitative Social Research*, 7(1), Art. 30,
https://www.jstor.org/stable/20762130?seq=1#page_scan_tab_contents -
 5/2/2019-

Pucci, Francisco. (2007) Accidentes de trabajo y condiciones de riesgo en la industria de la construcción uruguaya. La gestión del riesgo y las crisis. Personas, culturas organizacionales e instituciones. Editorial El Ateneo, Buenos Aires. Universidad San Andrés, FonCSI.. 2007. pgs. 189-226

Nión, S. (2016) Políticas de seguridad y producción en Uruguay. Aceptabilidad del riesgo y la gestión. En: Rev. Cienc. Soc. vol.28 no.37 Montevideo dic. 2015.
http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?pid=S0797-55382015000200005&script=sci_arttext -5/02/2019-

Nión, S. – Pereyra, V. (2018) Construcción social del riesgo en el agro uruguayo: desafíos a la actividad sindical revistas. En: SALUD COLECTIVA. 2018;14(4):743-755. doi: 10.18294/sc.2018.1385 En: unla.edu.ar/saludcolectiva/article/view/730 -5/2/2019-

MÓDULO 7 - Las relaciones laborales en América Latina y Uruguay.

Lucena Héctor (2000) El cambio en las relaciones industriales en América Latina. Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo. Enrique de la Garza Toledo (coordinador) Fondo de Cultura Económica, México, 2000.



Errandonea, Alfredo y Costábile, Daniel. (1969) Sindicato y Sociedad en Uruguay. Montevideo, FCU.

Pucci, F. - Quiñones, M. (2015) Uruguay: políticas públicas y regulación laboral. Cuadernos del CENDES. Año 32 No 89. Mayo Agosto 2015. Centro de Estudios del Desarrollo, UCV, Caracas. ISSN 1012-2508
<https://www.redalyc.org/html/403/40344216008/index.html> -5/02/2019-

Pucci, F- Nión, S.- Ciapessoni, F. (2011) Avances e inercias en la negociación colectiva uruguaya. Una comparación de dos experiencias históricas. Revista de Ciencias Sociales No 29, Departamento de Sociología, Diciembre del 2011. Montevideo.
<https://www.colibri.udelar.edu.uy/jspui/handle/123456789/6871> -5/2/2019-

b) ampliatoria

De la Garza E.(2000) El papel del concepto de Trabajo en la teoría social del siglo XX. En: Tratado latinoamericano de Sociología del Trabajo. COLMEX FLACSO UAM FCE México .

Sennett R.(2000) La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo. Anagrama.

Nun J. (2001) Marginalidad y exclusión social. Fondo de Cultura Económica.

Hirata, H y Kergoat, D. (1997). La división sexual del trabajo. Permanencia y cambio. Buenos Aires: Asociación Trabajo y Sociedad (Argentina), Centro de Estudios de la Mujer (Chile) y PIETTE del CONICET (Argentina).

Leborgne, D. y Lipietz, A. (1990). Ideas falsas y cuestiones abiertas sobre el posfordismo. México, Trabajo, (8):17-31, 1992

Ruffier, J. y Supervielle, M.(2000) Gestión y tipos de conocimiento productivo. Montevideo, Revista de Ciencias Sociales, (17):79-94.

Touraine, A. (1955) L'évolution du travail ouvrier aux usines Renault. Paris: CNRS.

Zarifian, Ph. (1990) La nouvelle productivité. Paris: L'Harmattan.

Walter- Poy- Darmohraj (2011) Certificación y cultura de seguridad en una Planta Siderúrgica. En: Revista Latinoamericana de Estudos do Trabalho, Ano 16, no 25, 2011, 69-90. http://relet.iesp.uerj.br/Relet_25/69.pdf

g(mur)



Poy, M ; Aslanides (2007) La toma de riesgos y los desvíos de las normas de seguridad: un intento de gestión de las contradicciones en los sistemas de trabajo. V Congreso de Sociología del trabajo. 18 al 20 de abril de 2007. Montevideo.

Dejours, C. (1998) De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo. En: Dessors, D. – Guiho-Bailly, M-P. (Comp.) Organización del trabajo y salud. De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo. CONICET. Buenos Aires.

Tanguy, L (2001) De la evaluación de los puestos de trabajo a la de las cualidades de los trabajadores. Definiciones y usos de la noción de competencias. In: De la Garza – Neffa (comp.) El trabajo del Futuro, el futuro del trabajo. Buenos Aires: CLACSO, 2001.

Pucci, F. Levin, R. Trajtenberg N. y Bianchi, C. (2007) Certificación de calidad, competencias y aprendizaje organizacional. La implementación de las normas de calidad en la industria química y alimenticia del Uruguay. En: El Uruguay desde la Sociología V. Departamento de Sociología, F.C.S. Universidad de la República. Montevideo, 2007.

Mintzberg, Henry (1989) El poder en la organización. Ariel, Barcelona.

Pichault, F.; Nizet, J. (2000) Les pratiques de gestion des ressources humaines. Collection Points Essais, Paris Cap.4

Boissieres, Iván (2007) Robustez organizacional y gestión del riesgo. La gestión del riesgo y las crisis. Personas, culturas organizacionales e instituciones. Editorial El Ateneo, Buenos Aires. Universidad San Andrés, FonCSI.. 2007. pgs. 155-188

De la Garza, G; Poy, M. (2009) Seguridad y salud laboral, seguridad industrial: desafíos de un enfoque de prevención sustentable. En Revista Laboreal Volumen V: No.1: 2009. Portugal. Disponible en: http://laboreal.up.pt/files/articles/2009_07/es/r8.pdf -junio, 2013-

Pucci, F.; Nión, S. (2013) Cultura de la seguridad y gestión del riesgo en CONAPROLE En: El Uruguay desde la Sociología XI. Departamento de Sociología, F.C.S. Universidad de la República. Montevideo, 2013. ISBN 978-9974-0-0397-

Pucci, F. ; Nión, S. (2015) Condiciones laborales y gestión del riesgo en una empresa papelera. En: El Uruguay desde la Sociología XIII. Departamento de Sociología, F.C.S. Universidad de la República. Montevideo, 2015.

Constituyente 1502
Tel: +598-2418 0938*
CP: 11200 · Montevideo · Uruguay
www.cienciassociales.edu.uy



Ciencias Sociales
Universidad de la República

10(diez)

Rainer Dumbois / Ludger Pries (2000) Relaciones laborales entre mercado y Estado. Editorial Nueva Sociedad, Caracas, 2000. pgs. 11-51

Rodríguez, J. M. Cozzano, B. Mazzuchi, G (2010) Relaciones Laborales y Modelo de Desarrollo. Grupo Magro Editores, UCUDAL, Montevideo. Cáps 1 y 2

Francisco Pucci,(2006) El contexto social y productivo de la nueva normativa.
En: Protección y promoción de la libertad sindical. Publicación docente coordinada por el Prof. Osvaldo Mantero. Fundación de Cultura Universitaria. Montevideo, 2006

13
(trece)

Fecha de emisión 25/02/2019



EL CONSEJO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES DE LA UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA EN SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 21 DE FEBRERO DE 2019, ADOPTO LA SIGUIENTE RESOLUCIÓN:

181.

(Exp. N° 230300-000148-19) - Atento a lo solicitado por la Encargada de Dirección del Depto. de Sociología, a lo aconsejado por la Comisión de Enseñanza y a lo planteado en Sala por el Orden Estudiantil, **resuelve:**

I) **Aprobar el programa del Seminario - Taller "Trabajo y Organizaciones" (8 créditos)**, correspondiente al Ciclo Avanzado de la Licenciatura en Sociología del Plan 2009 (Edición 2019 - 2020), a cargo de los/as docentes Francisco Pucci y Soledad Nión, cuyo texto luce en el distribuido N° 135/2019.

II) Solicitar al Departamento de Sociología que para la próxima edición de Seminario Taller, Seminarios Temáticos y Sociologías Especiales, reformule la relación entre créditos y carga horaria de los cursos en cuanto a su modalidad de enseñanza de forma que se ajuste a lo establecido por la Ordenanza de Estudios de Grado y la Reglamentación de la Facultad de Ciencias Sociales. (12 en 12)

H= ed. Caran

Dra. Carmen Midaglia
Decana

Pase a CURSOS y siga al Departamento de Sociología. Se envía en versión electrónica el distribuido correspondiente que contiene el programa aprobado por el Consejo - con copia al DAE (c/c a la Comisión de Enseñanza)