

**Comité de Calidad con Equidad de Género y Comisión de Género y Diversidad****Facultad de Ciencias Sociales – UDELAR****Acta de la reunión IV de 2019****Día:** 04/07/2019**Hora inicio:** 16:30**Hora final:** 18:00**Lugar:** sala comisiones del Consejo FCS**Personas convocadas:****Comité de Calidad con Equidad de Género**

- Decanato: Alicia Brenes y Santiago Pérez (Se va a asignar también a Micaela Cal)
- Orden Docente: Natalia Magnone – Sol Scavino – Patricia Oberti – Silvana Maubrigades
- AFFUR Betti Moreira y Álvaro Marino
- Administración: (FALTAN REPRESENTANTES, SOLICITAR A DECANATO)
- Unidad de Comunicación: Claudio Princivalle - Ver como participan
- Orden Estudiantes: Ana Paula García – Elisa Filgueira – Victoria Butzke
- Orden Egresados: Silvia Santos y Valentina Alles

**Comisión de Género y Diversidad**

<b>Ciencia Política</b>	<b>Diego Sempol</b> <b>Niki Johnson</b>
<b>Sociología</b>	<b>Sol Scavino</b> <b>Natalia Genta</b>
<b>Unidad Multidisciplinaria</b>	<b>Julieta Bengoechea</b> <b>Silvana Maubrigades</b>
<b>Trabajo Social</b>	<b>Natalia Magnone</b> <b>Patricia Oberti</b>

Apoyo del equipo central: Andreína Moreira

**Asistentes:**

Por el Orden Docente participan Patricia Oberti, Natalia Magnone, Sol Scavino y Diego Sempol, por Orden Estudiantil participan Elisa Filgueira y Victoria Butzke, por Orden de Egresados participa Valentina Alles, representante de AFFUR Betty Moreria y Andreína Moreira integrante del equipo técnico central que implementa el MCEG).

Por Sección Comisiones: No existe asistencia.

**Desarrollo del orden del día:****Se abordaron temas vinculados al proceso en desarrollo.**

- **Introducción Modelo de Calidad con Equidad de Género (MCEG).**
- **Materiales disponibles.**
- **Etapas de implementación.**
- **Procesos transitados por Facultad de Ciencias Sociales (FCS).**
- **Temas en agenda central de la Universidad de la República.**

Los materiales se dejan disponibles buscando refundar el proceso en Facultad de Ciencias Sociales. Se trabajará en próximas reuniones revisando el material disponible y promoviendo el desarrollo de un plan de acción.

La primera discusión está basada sobre el proceso que el Modelo sigue y su vínculo con la masa estudiantil, debería trascender el ámbito laboral en los procesos de transformación. Procesos de cambio instrumentado no logran desde los procesos de auditoría identificar el aporte de los estudiantes, valorados en la aplicación pero que se incorporan al proceso de gobierno. (VER COMO SE PUEDE TRASLADAR)

La transformación de las estructuras laborales deben ser incentivadas, pero en cambios estructurales como los que se buscan es central como incorporar la participación de estudiantes.

¿Cómo seguir con el proceso iniciado en UDELAR?

Niveles de implementación ordenados en 4 etapas progresivas de implementación (Compromiso, Implementación, Mejora y Sostenibilidad). El compromiso está logrado en FCS en 11/2017, ver avances en el futuro. Se retoman en otras reuniones los requisitos para avanzar en la certificación del Modelo.

Remuneraciones, otro tema específico.

En materia de diagnóstico organizacional se procesan datos de DGPlan con la colaboración desde la administración del servicio, ver como se traslada esta solicitud a la Decana porque analizar la brechas existentes para plantear nuevas .

Se traslada la invitación a participar en las jornadas de buenas prácticas a desarrollarse el 23 de julio, participa la unidad de comunicación presentando el aporte en este tema. Se confirmó participación.

Intercambio: evitar la personalización en relación a los debates de campaña, buscando dar visibilidad al impacto colectivo y no generar propuestas que impliquen la re-victimización de las personas involucradas.

Otros temas de la reunión que transitaron por fuera del orden del día.

- Ejercicio de la representación en las comisiones, mencionan que hay integrantes que tienen más de 5 años en algunas comisiones por lo que deberían rotar.
- Inquietud por parte de las estudiantes respecto al funcionamiento del comité de atención que tienen en el CECSO y como buscar apoyo institucional. Mencionan que han realizado consultas específicas y aún están sin respuesta.

Tema específico acoso: Funcionó comisión de Acoso Laboral en la próxima reunión se retoma el tema con el informe trasladado.

**Siendo las 18:00 horas se levanta la sesión con el siguiente acuerdo.**

**Próxima reunión: jueves 25/7/2019, 16:30 horas.**

Orden del día: 1. Puesta a punto de avances en la comisión de acoso laboral, traslado de informe y trabajo sobre la temática.

Acta de reunión 04/07/2019 - Elaborada por: Andreína Moreira (integrante equipo central)	
Aprobada por:	
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____