

Comité de Calidad con Equidad de Género y Comisión de Género y Diversidad**Facultad de Ciencias Sociales – UDELAR****Acta de la reunión XI de 2019****Día:** 23/10/2019**Hora inicio:** 16:30**Hora final:** 18:00**Lugar:** sala comisiones del Consejo FCS**Personas convocadas:****Comité de Calidad con Equidad de Género**

- Decanato: Alicia Brenes, Santiago Pérez y Micaela Cal
- Orden Docente: Natalia Magnone – Sol Scavino – Patricia Oberti – Silvana Maubrigades
- AFFUR Betti Moreira y Álvaro Marino
- Administración: (FALTAN REPRESENTANTES, SOLICITAR A DECANATO)
- Unidad de Comunicación: Serrana de Souza y Claudio Princivalle
- Orden Estudiantes: Elisa Filgueira – Florencia Ramón
- Orden Egresados: Silvia Santos y Valentina Alles

Comisión de Género y Diversidad

Ciencia Política	Diego Sempol Niki Johnson
Sociología	Sol Scavino Natalia Genta
Unidad Multidisciplinaria	Julieta Bengoechea Silvana Maubrigades
Trabajo Social	Natalia Magnone Patricia Oberti

Apoyo del equipo central: Andreína Moreira

Asistentes:

Por el Orden Docente participan Patricia Oberti y Julieta Bengoechea, por asistencia académica de la Decana participa Micaela Cal, por Orden Estudiantil participa Florencia Ramón, Valentina Alles participa por Orden de Egresados, Betti Moreira ejerciendo la representación de AFFUR y Andreína Moreira integrante del equipo técnico central que implementa el MCEG).

Por Sección Comisiones: No existe asistencia.

Previos

- Se dejaron actas anteriores firmadas en Comisiones y se solicita quienes no tienen registro de haber firmado las mismas pero asistieron a reuniones soliciten asistencia para concretar este trámite formal.
- Se está transitando el curso sobre Violencia Basada en Género, lunes 21, martes 22 y jueves 24 de octubre entre las 13:00 y las 17:00 horas en el salón 26 de la Facultad de Derecho, será dictado por PLEMU. Participan por el servicio Micaela Cal y Florencia Ramón, lo cual fue comentado en la instancia de reunión.

Desarrollo del orden del día:

- Se evaluaron las acciones realizadas en las XVIII Jornadas de investigación 2019. “Salí del papel” en Facultad de Ciencias Sociales desarrolladas entre el miércoles 9 y viernes 11 de octubre de 2019.

No hay denuncia en la institución, tampoco hay elementos de trabajo que permitan generar procesos de denuncia, no hay elementos institucionales para dar paso a la actuación de la Comisión Central sobre Prevención y Actuación ante el Acoso y la Discriminación (CPAAD).

En este caso no existe denuncia específica presentada formalmente en la institución (Facultad de Ciencias Sociales), si existen elementos trasladados en los días previos y en los propios días de desarrollo de las jornadas que permiten

accionar elementos de prevención y difusión de las herramientas hoy existentes, esta fue la motivación central del equipo que integra el espacio co-gobernado que es referencia sobre temas de género, diversidad y tiene procesos en desarrollo que permitan sustentar intervenciones informadas respecto a procesos de violencia, inequidad, discriminación y acoso. Los procesos técnicos de respaldo vienen en construcción y lo concreto es el llamado en curso que quiere aportar elementos de apoyo técnico en esta temática al espacio co-gobernado.

Se incorporó la nota en la cobertura de la apertura y se incorporó como nota específica en las noticias que dan cuenta del desarrollo de las jornadas.

Se recomienda manejar con confidencialidad los casos y con celeridad asociadas a procesos de reserva y buscando que los procesos permitan aportar elementos de acción en estas situaciones.

Se introducen aspectos de derivaciones que surgen en la reunión anterior:

- ***Comité de prevención y actuación en situaciones de violencia y discriminación del CECSO***

comitedecontencion@gmail.com

Celular de referencia: 096 972682

- ***Comité de Calidad con Equidad de Género, que es la forma de comunicación que tiene hoy vigente el espacio cogobernado.***

comitedegenero@cienciassociales.edu.uy

- **Plan de Acción**

Se comenzó a revisar los materiales de referencia en el servicio comenzando con el objetivo de fortalecimiento del Comité. En este sentido se resuelve completar el archivo disponible en la página web, se comprueba que la presentación de resoluciones está inconclusa, los elementos trasladados cierran en 03/2017, se sugiere buscar las resoluciones de consejo que asigna recursos para dar trámite al levantar la objeción trasladada en el informe de auditoría que se realizó en noviembre de 2017. Buscar las resoluciones que dan cuenta de la acción en este espacio cogobernado y que debería revisar el espacio de tiempo comprendido entre 04 de 2017 a 06/2019.

Se dejará disponible el Plan 2018-2020, el mismo en la reunión fue trabajado en papel. Se resolvió pasar nuevos elementos concretos de trabajo el Plan de acción mencionado, requisitos del Modelo de Calidad con Equidad de Género (MCEG) para cada nivel de certificación y presentación realizada como inicio de trabajo el 4 de julio de 2019.

Se dejará disponible también otros elementos de trabajo que potencien el conocimiento de integrantes del espacio co-gobernado. El documento que permite seguir la implementación del MCEG, el diagnóstico 2013-2014, el informe de auditoría 2017 y el plan de acción en desarrollo.

Siendo las 18:00 horas se levanta la sesión con el siguiente acuerdo.

Próxima reunión: miércoles 06/11/2019, 16:30 horas.

Orden del día:

1. Avanzar sobre el Plan de Acción desde intercambio por correo, priorizando los temas vinculados a procesos en marcha, sustentar el funcionamiento de la sala de recreación y cuidados y avanzar en propuestas para la lucha contra la violencia en diversas expresiones en ámbitos laborales y educativos. COMO TEMA ESPECÍFICO.

2. Siguen en agenda sin resolver los siguientes temas:
 - a) Listar requerimientos de apoyo a trasladar a la persona que ocupará el puesto de apoyo técnico. En este sentido se solicita difundir en sus redes para concretar la mayor cantidad de postulantes con un perfil amplio y también con amplia experiencia. El llamado está abierto desde el 25/09/2019 y cierra el 10/10/2019.
 - b) Seguir avanzando en campañas de prevención y difusión que permitan amplios abordajes de los procesos de acoso moral y laboral, violencia, inequidad y discriminación en el cruce con el marco general de la Ley 19.580 Violencias Basadas en Género.
 - c) Visibilizar el funcionamiento de ambos mecanismos en coordinación.

Acta de reunión 23/10/2019 - Elaborada por: Andreína Moreira (integrante equipo central)		
Aprobada por:		
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____	Aclaración: _____