

**Comité de Calidad con Equidad de Género y Comisión de Género y Diversidad****Facultad de Ciencias Sociales – UDELAR****Acta de la reunión XIV de 2019****Día:** 18/12/2019**Hora inicio:** 16:30**Hora final:** 18:30**Lugar:** sala comisiones del Consejo FCS**Personas convocadas:****Comité de Calidad con Equidad de Género**

- Decanato: Alicia Brenes, Santiago Pérez y Micaela Cal
- Orden Docente: Natalia Magnone – Sol Scavino – Patricia Oberti – Silvana Maubrigades
- AFFUR Betti Moreira y Álvaro Marino
- Administración: (FALTAN REPRESENTANTES, SOLICITAR A DECANATO)
- Unidad de Comunicación: Serrana de Souza y Claudio Princivalle
- Orden Estudiantes: Elisa Filgueira – Florencia Ramón
- Orden Egresados: Silvia Santos y Valentina Alles

**Comisión de Género y Diversidad**

<b>Ciencia Política</b>	<b>Diego Sempol</b> <b>Niki Johnson</b>
<b>Sociología</b>	<b>Sol Scavino</b> <b>Natalia Genta</b>
<b>Unidad Multidisciplinaria</b>	<b>Julieta Bengoechea</b> <b>Silvana Maubrigades</b>
<b>Trabajo Social</b>	<b>Natalia Magnone</b> <b>Patricia Oberti</b>

Apoyo del equipo central: Andreína Moreira

**Asistentes:**

Por el Orden Docente participan Patricia Oberti, Julieta Bengoechea y Natalia Magnoge, por asistencia académica de la Decana participa Micaela Cal, Serrana de Souza por Unidad de Comunicaciones, Elisa Filgueiras por el orden estudiantil y Betty Moreira representante de AFFUR. Andreína Moreira como integrante del equipo técnico central que implementa el MCEG. No participa la representación del orden de egresados.

Por Sección Comisiones: No existe asistencia.

**Previos**

- Información sobre selección de apoyo técnico

El concurso de selección está culminando actuaciones y se pasarán antecedentes y resultados al Consejo en febrero de 2020.

- Información sobre el actividad desarrollada en ISEF el 7/11/2019.

El 20 de diciembre de 2019 se transmitieron evaluación y principales actividades desarrolladas en este marco, esta información también se trasladó al servicio.

- Información sobre el centro de recreación y cuidados.

Se está haciendo una encuesta para padres y madres de los que utilizaron el centro. 42 niños/as utilizaron el centro. Micaela va a sistematizar la información y la comparte en próximas ocasiones.

- Información brindada por AFFUR sobre situación de acoso

Se informa sobre situación presentada ante la mesa de AFFUR. Se comparte la preocupación por seguir el caso en un marco de celeridad de atención, así como también el proceso de prevención en el servicio, que se evalúa será abordado con otras herramientas una vez se cuente con el acompañamiento técnico que sigue en proceso de selección. Se evalúa la situación en relación a los procesos debida reserva y se sugiere entrar en contacto con representantes de AFFUR en la CCPAAD a los efectos de elevar antecedentes de actuación en el servicio.

**Desarrollo del orden del día:**

- Plan de Acción

Está sistematizada la información aportada por integrantes del Comité. Se transmitirán hacia la primera reunión de 2020, la formulación y el cronograma de referencia. Se propone avanzar en el desarrollo de propuestas concretas con los elementos disponibles.

- Propuestas para el diagnóstico de acoso, inequidad, discriminación y acoso. El diseño que implica desarrollar la propuesta existente se comienza a trabajar en reuniones específicas el próximo miércoles 5 de febrero de 2020. **(VER SI ESTO ESTÁ BIEN PLANTEADO)**
- Se comienzan a diseñar las actividades a desarrollar en marzo de 2020. La propuesta consiste en desarrollar acciones hacia nuevos ingresos en un módulo específico de 15 a 20 minutos vinculadas básicamente a la prevención de acoso y planteo de herramientas hoy disponibles. Esto se comienza a trabajar también en la reunión del miércoles 5 de febrero de 2020. **(VER SI ESTO ESTÁ BIEN PLANTEADO)**
- Se adelanta la posibilidad de que las acciones vinculadas a marzo de 2020 sean informadas a nivel central. Se maneja la posibilidad de desarrollar el primer taller de prevención y difusión el 04/03/2020. **(VER SI ESTO ESTÁ BIEN PLANTEADO)**
- Diseño de acciones de capacitación, formación y difusión que prevé el Plan. (Se comienza a desarrollar a partir de la primera reunión del Comité, el miércoles 12 de febrero de 2020 a las 16:30 horas).
- Evaluación de la actividad del Comité
  - ¿Es apropiado sostener reuniones quincenales?

Se plantea como razonable el plazo para tratar y discutir temas emergentes en el

servicio contemplando la espontaneidad en el tratamiento. Se continúa en 2020 con este proceso.

- ¿Cómo se evalúa el trabajo en 2019?

Integrantes del comité evalúan que desde el trabajo instrumentado en el marco de la implementación del Modelo de Calidad con Equidad de Género se han presentado propuestas rígidas de avance, esto permite identificar un desafío a resolver en 2020. El seguimiento y evaluación del plan de acción será un proceso que funcione en paralelo a las reuniones de intercambio, sin mediar resolución de Decanato no se cree oportuno el dividir los ámbitos de acción, propuesta que fue planteada por una de las docentes integrantes del comité y acompañada por otras personas presentes.

**Siendo las 18:30 horas se levanta la sesión con el siguiente acuerdo.**

**Próxima reunión de ámbitos conjuntos el miércoles 12/02/2020, 16:30 horas.**

Orden del día:

- Presentación del Plan de Acción y cronograma de actividades.
- Presentación de avances en tareas específicas: encuesta de acoso / plan de trabajo hacia marzo de 2020.
- **GENERAR AGENDA DE ACTIVIDADES DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES HACIA MARZO/2020.**

El miércoles 05/02/2020 se planifica reunión de trabajo con dos objetivos centrales:

- A) Diseñar la encuesta sobre situaciones de acoso, existe propuesta de inicio aportada por Julieta.
- B) Planificar acciones a desarrollar en marzo de 2020.

Esta reunión será coordinada en un grupo específico de aporte.

Acta de reunión 18/12/2019 - Elaborada por: Micaela Cal (integrante del equipo de apoyo de la Decana) y Andreína Moreira (integrante equipo central)	
Aprobada por:	
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____
Fecha: __/__/____	Firma: _____ Aclaración: _____