

| | |
|---|-----------------------------|
| Acta de reunión | Código Acta-CCEGFCS |
| | Fecha: 24/7/18 – Versión 01 |
| Comité de Calidad con Equidad de Género | Página 1 de 1 |

Comité de Calidad con Equidad de Género

Facultad de Ciencias Sociales – UDELAR

Acta de la reunión

Día: martes 24 de julio de 2018

Lugar: sala comisiones del Consejo FCS

Asistentes:

Anita García <anitagarciaer@gmail.com> orden estudiantes

Carolina Fernandez <carolina.fernandez@cienciassociales.edu.uy> Unidad de Comunicaciones

Natalia Magnone Aleman <natalia.magnone@cienciassociales.edu.uy> orden docente / ADUR

Laura Latorre <llatorre2@gmail.com> asesora Comisión Abierta de Calidad con Equidad

Asuntos tratados:

- **Informe preliminar sobre contenidos de género en la malla curricular de la FCS**
Se realiza la revisión conjunta del Informe y se decide actualizar los cursos de Ciencia Política e incluir la referencia a la Evaluación del Plan de estudios de la FCS como ventana de oportunidad para abordar la transversalización de género en la malla curricular. Resta el armado de nota al Consejo y su presentación.
- **Campaña “Noviazgos Libres de Violencia, 50 días de reflexión”**
Se informa sobre la reunión con INMUJERES realizada el 17 de julio a efectos de presentar la campaña a Udelar y coordinar la posible participación de los servicios en la misma. INMUJERES informa que se trata de una campaña de comunicación que cuenta con varios productos (aún no disponibles) para ser difundidos a través de las redes sociales, web institucionales y en instancias varias. Estos son videos, folletería, anuncios, etc. La campaña se inicia con un Acto de lanzamiento y uno de cierre. En el caso del Lanzamiento, se trata de una instancia cultural a realizarse el 12 de octubre (fecha probable) en la plaza Seregni o en el Parque Rodó (a definirse), en la cual participará “No te va a gustar” y otros grupos musicales. En los 50 días de reflexión, previos al 25 de noviembre, se espera que las organizaciones participantes realicen actividades varias y difundan los materiales comunicacionales.

El Comité discutió que en principio sería oportuna la participación en la campaña. No obstante, desde la Unidad de Comunicaciones se contactarán con INMUJERES para afinar en el compromiso que se espera desde la Facultad como insumo previo a la toma de decisiones. En caso favorable, se elevará nota al Consejo para que este resuelva acerca de la participación en la campaña. Por otra parte, se considera importante que la FCS continúe con la Campaña “FCS comprometida con una comunidad libre de violencia de género” en 2018 en la medida que ya es un logo - mensaje identificado y reconocido como propio de la FCS. Asimismo, esta campaña brinda un marco más ajustado a la

| | |
|---|-----------------------------|
| Acta de reunión | Código Acta-CCEGFCS |
| | Fecha: 24/7/18 – Versión 01 |
| Comité de Calidad con Equidad de Género | Página 2 de 1 |

en el ámbito laboral y educativo, actividades académicas sobre género e instancias de formación dirigidas al personal del servicio, entre otras a definir.

- **Material de comunicación sobre “Convivir y habitar la FCS”**

La Unidad de comunicaciones informa sobre la solicitud de realizar materiales específicos sobre la convivencia en la FCS. Este planteo responde a las múltiples situaciones de conflicto que plantea la participación de personas en situación de calle en los espacios de la FCS (uso de los baños, uso de los espacios destinados a estudiantes, al gremio, uso del espacio para dormir, entre otros). Estos materiales incorporan pautas de convivencia en referencia a diferentes temas: discapacidad, acoso sexual y violencia, cuidado del edificio, etc.

Se plantea de trabajar con el Comité en el folleto de acoso sexual para lo cual se consultará la folletería disponible por el Proyecto Art. 2. CSIC y se contactará al Colectivo Catalejo.

- **Protocolo de acoso sexual de la FCS**

Natalia Magnone informa sobre la reunión con la Comisión central para la prevención del acoso sexual de UdelaR. Se informa que actualmente se está en el proceso de selección de los equipos técnicos luego de que finalizaran los contratos. Esta situación evidencia algunas de las debilidades del abordaje a nivel central de los casos de acoso por lo cual se considera oportuno que el Comité inicie el proceso de discusión de un Protocolo propio de la FCS. Para ello se considera oportuno analizar el Protocolo general de UdelaR y los elaborados por las Facultades de Veterinaria y Economía.

- **Comisión de acoso laboral de la FCS**

Se informa que la Comisión de acoso laboral no se está reuniendo.

Resoluciones adoptadas:

- La próxima reunión del Comité se realizará el martes 14 de agosto a las 10:00hs.
- Iniciar expediente para presentar al Consejo el Informe de análisis de la malla curricular de género de la FCS. Incluir en el proyecto de resolución la notificación a la UAE, la Comisión de evaluación del Plan de Estudios, Comisión de cogobierno, Comisión de Enseñanza, Posgrados y Educación permanente.
- Estudiar el involucramiento en la Campaña “Noviazgos Libres de Violencia, 50 días de reflexión” de INMUJERES, en particular desde comunicaciones y, en caso favorable elevar al Consejo nota para resolver acerca del apoyo a la misma.
- Definir un Plan de actividades para la Campaña “FCS comprometida con una comunidad libre de violencia de género”.
- Iniciar la compilación de material, discusión y elaboración de un Protocolo sobre prevención y atención de situaciones de acoso sexual específico de la FCS.