



LEONARDO FELIPE COSSE
REYES

Licenciado en Sociología

Fecha de publicación: 05/11/2021
Última actualización: 30/10/2021

Datos Personales

IDENTIDAD

Nombre en citaciones bibliográficas: Cosse
Documento: Cédula de identidad - 36827602 ,Pasaporte - D077374
Género: Masculino
País de pasaporte: Uruguay
Fecha de nacimiento: 09/01/1985
Lugar de nacimiento: Uruguay / Montevideo / Montevideo
Nacionalidad: Uruguaya

Datos Generales

INSTITUCIÓN PRINCIPAL

Universidad de la República/ Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Uruguay

DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

Institución: Universidad de la República / Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR / Sector Educación Superior/Público
Dirección: Constituyente 1502 5to p / 11200
País: Uruguay / Montevideo / Montevideo
Teléfono: (02) 4103855
Correo electrónico/Sitio Web: leonardo.cosse@cienciassociales.edu.uy

Formación

Formación académica

CONCLUIDA

MAESTRÍA

Maestría en Sociología (2016 - 2020)

Universidad de la República - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay
Título de la disertación/tesis/defensa: Cultura del Trabajo: El trabajo como valor y valores asociados al trabajo en el sindicalismo uruguayo.
Tutor/es: Marcos Supervielle
Obtención del título: 2020
Palabras Clave: Cultura del trabajo sindicalismo valores trabajo
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

GRADO

Licenciatura de Sociología (2003 - 2012)

Universidad de la República - Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR , Uruguay
Título de la disertación/tesis/defensa: Alcance y potencial de los emprendimientos asociativos de clasificadores
Tutor/es: Alfredo Falero
Obtención del título: 2012
Areas de conocimiento:
Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Áreas de actuación

CIENCIAS SOCIALES

Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

CIENCIAS SOCIALES

Sociología / Sociología / Políticas Sociales

Producción científica/tecnológica

Producción bibliográfica

ARTÍCULOS PUBLICADOS

NO ARBITRADOS

Cultura del Trabajo en el Sindicalismo Uruguayo Orientaciones de valor para una perspectiva contra hegemónica del trabajo (Completo, 2019)

Cosse

Concurrencias y controversias latinoamericanas, v.: 11 20, 2019

Medio de divulgación: Internet

ISSN: 22191631

<http://ojs.sociologia-alas.org/index.php/CyC/issue/view/22>

Unitarismo y pluralismo como manifestaciones de la cultura del trabajo en Uruguay (Completo, 2019)

Cosse , Supervielle

El Uruguay desde la Sociología, v.: 16 2019

Medio de divulgación: Papel

ISSN: 16889932

El XIII congreso del PIT CNT Wladimir Turiansky: una observación etnográfica (Completo, 2018)

Cosse

NORUS, 2018

ISSN: 23181966

Sindicalismo y Multiculturalidad: repertorios de lucha colectiva del sindicalismo en el Uruguay (Completo, 2018)

Cosse , QUIÑONES , Supervielle , MA. JULIA ACOSTA CASCO , Leonel Rivero

El Uruguay desde la Sociología, 2018

ISSN: 16889932

LIBROS

El sindicalismo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo (Participación , 2020) Trabajo relevante

Cosse , QUIÑONES MONTORO, MARIELA , Marcos SUPERVIELLE MILBURN , MA. JULIA ACOSTA CASCO , Leonel Rivero

Edición: ,

Editorial: Claudio Ortíz, Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Palabras clave: Sindicalismo Cultura del trabajo

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Sociología / Sociología del Trabajo

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 978-9915-40-054

Financiación/Cooperación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica - UDeLaR / Apoyo financiero, Uruguay

Capítulos:
Demanda de institucionalización
Organizadores: Proyecto CSIC I+D
Página inicial 9, Página final 17

Actuación profesional

SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Facultad de Ciencias Sociales - UDeLaR

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Funcionario/Empleado (07/2017 - a la fecha) Trabajo relevante

Ayudante ,30 horas semanales
Escalafón: Docente
Grado: Grado 1
Cargo: Interino

ACTIVIDADES

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

El empresariado uruguayo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo (04/2019 - a la fecha)

En esta investigación nos proponemos contribuir a la comprensión sociológica del proceso de implementación de la Directriz Estratégica del MTSS (2015-2020) como escenario donde se apela al diálogo social para la instalación de la noción "Cultura del trabajo para el desarrollo", aportando a ello por medio de problematizar la participación empresarial, las significaciones que pone en juego y los sentidos que atribuyen al desarrollo de esta noción. Se piensa que lo que hace que una directriz como ésta se desarrolle con eficiencia, no pasa tanto por su "sociología implícita" y su correspondencia con la realidad, sino por la comunicación que se establezca entre los distintos sentidos que se articulan en torno a ella, más precisamente, por la manifestación en este proceso de una ética comunicativa. A tales efectos distinguimos tres sentidos que convergen en esta noción: el del Estado; el de los empresarios, -que puede ser diferentes en función de las distintas lógicas que atraviesan a este colectivo- y el de los sindicatos. Cabe mencionar, que aún en esta lógica del diálogo social, los empresarios por sus características de actores dominantes en la producción generan un discurso de tipo normativo, que impregna todo el proceso. Para resolver este problema, nos proponemos caracterizar al empresariado uruguayo en términos de su orientación ético/valorativa hacia el trabajo, y dar cuenta de las racionalidades bajo las que opera, como forma de aproximarnos a las culturas del trabajo que se ponen en juego en las instancias de diálogo social. Para ello se propone cumplir con los siguientes objetivos: a) Comprender los sentidos que los empresarios dan a la cultura del trabajo; b) Analizar la producción de significados ligada al reconocimiento de la diversidad cultural e identitaria de los trabajadores y de las organizaciones sindicales, como contrapartes directa de las instancias de diálogo; c) Construir una tipología de las diferentes orientaciones del empresariado en torno al concepto de cultura del trabajo.

Aplicada

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología , Integrante del equipo
Equipo: Leonardo Felipe Cosse Reyes , Mariela Agueda QUIÑONES MONTORO , Marcos SUPERVIELLE MILBURN , María Julia ACOSTA CASCO , Leonel Anibal RIVERO CANCELA
Palabras clave: Empresariado Cultura del Trabajo Valores

El sindicalismo uruguayo en el proceso de construcción de una cultura del trabajo para el desarrollo (07/2017 - 06/2019)

En este proyecto se pretende trabajar en esta línea en torno a los procesos sociales que supone la instalación del concepto "Cultura del Trabajo para el Desarrollo". En el último año, con la iniciativa del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) aparece en escena este concepto dando sustento a la elaboración de la Directriz Estratégica del mencionado organismo para el periodo 2015-2020. Bajo este marco, la hipótesis de este trabajo liga con estas cuestiones más generales de la Sociología, señalando que las significaciones que los sindicatos y los empresarios den a estos

objetivos y sus consecuentes comportamientos, pueden incidir fuertemente en los resultados, haciendo incluso fracasar las expectativas puestas en los cambios que se promueven. Por tanto, se piensa que lo que hace que una directriz estratégica como ésta se desarrolle con eficiencia, no pasa tanto por la sociología implícita y su correspondencia con la realidad, sino por la comunicación que se establezca entre los distintos sentidos que se articulan en la herramienta, más precisamente, por la manifestación en este proceso de una ética comunicativa. Seleccionamos este objeto porque creemos que la del movimiento sindical es una mirada que parte de una situación actual de mucha complejidad y está muy ligada a la capacidad reflexiva que tenga hoy en relación a algunos problemas que le acucian. En tal sentido, la pregunta general que guía esta investigación es: ¿cuál es el sentido que da el actor sindical a la propuesta de desarrollo de una Cultura del Trabajo para el Desarrollo? O bien, ¿cuáles son los referentes significativos que tiene el movimiento sindical cuando refiere a una Cultura del Trabajo en el Uruguay? Creemos que esta respuesta no debe ser dada de antemano porque la misma exige un proceso muy profundo de reflexión a la interna de este actor. Por este motivo creemos también que esta pregunta queda atada a otras preguntas secundarias en función de algunos elementos a tomar en cuenta. Principalmente, creemos que las significaciones en base a las cuales hoy el sindicalismo orienta el sentido de su acción colectiva debe tomar como referencia una serie de procesos en curso que modifican notablemente el contexto en que se desarrolla su acción y que son fundamentalmente que la relación con sus afiliados se ve hoy notablemente afectada por los procesos de individuación en curso. Esto modifica respecto a otras coyunturas la respuesta a la pregunta: ¿qué sentido le dan los trabajadores a estar afiliado a un sindicato? Y ello modifica la pregunta general planteada hacia: ¿cómo este sentido que da el sindicalismo a su acción en estas instancias expresa su reconocimiento a sus afiliados y, más precisamente, a la individuación de sus afiliados?

Aplicada

20 horas semanales

Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología, Integrante del equipo

Equipo: Leonardo Felipe Cosse Reyes, Mariela Agueda QUIÑONES MONTORO, Marcos

SUPERVIELLE MILBURN, María Julia ACOSTA CASCO, Leonel Anibal RIVERO CANCELA

Palabras clave: Sindicalismo Cultura del Trabajo

DOCENCIA

Licenciatura en Sociología (07/2019 - a la fecha)

Grado

Asistente

Asignaturas:

Investigación Evaluativa, 60 horas, Teórico-Práctico

Taller: Los retos del trabajo, 60 horas, Teórico-Práctico

Licenciatura en Sociología (01/2020 - a la fecha)

Grado

Asistente

Asignaturas:

Taller central: Los retos del trabajo..., 60 horas, Teórico-Práctico

SECTOR GOBIERNO/PÚBLICO - MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL - URUGUAY

Dirección Nacional de Evaluación y Monitoreo

VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

Funcionario/Empleado (03/2010 - a la fecha) Trabajo relevante

Técnico, 30 horas semanales

Evaluación de políticas sociales

ACTIVIDADES

SERVICIO TÉCNICO ESPECIALIZADO

Evaluación de políticas sociales (03/2010 - a la fecha)

30 horas semanales

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Sociología / Tópicos Sociales / Evaluación de políticas sociales

